

泉大津市障がい者活躍推進計画の進捗状況について

令和2年4月に策定いたしました「泉大津市障がい者活躍推進計画」の進捗状況を公表します。

1 採用関係

(1) 障がい者雇用率について

令和元年度：2.10%（計画の前年度）

令和2年度：2.74%

令和3年度：2.45%

令和4年度：2.78%

※各年度6月1日時点

法定雇用率は2.60%（令和3年3月31日までは2.50%）

(2) 障がいのある職員の採用状況について

令和元年度：募集4名に対し4名採用。

令和2年度：募集2名に対し2名採用。（うち2名が採用辞退）

令和3年度：募集3名に対し4名採用。

令和4年度：募集なし。

※各年度とも、募集年度の翌年4月1日に会計年度任用職員として採用しています。

障がい者雇用率については、令和2年度は4名の採用により法定雇用率を達成しましたが、令和3年度は採用辞退等の影響により未達となりました。

令和4年度については、4名を新たに採用したことから法定雇用率を達成、令和5年度についても、引き続き法定雇用率を達成する見込みです。

2 退職関係

令和2年度から令和4年度まで、本市正職員の退職者はいませんでした。

3 研修その他取組内容について

(1) 令和2年度研修実績

令和2年4月 1日 新規採用職員説明会

令和2年4月22日 人権問題研修会

（※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止）

- 令和2年8月 7日 外部講師による人権研修
- (2) 令和3年度研修実績
- 令和3年4月 1日 新規採用職員説明会
- 令和3年4月21日 人権問題研修会
(※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止)
- 令和3年7月16日 外部講師による人権研修
- (3) 令和4年度研修実績
- 令和4年4月 3日 新規採用職員説明会
- 令和4年4月20日 人権問題研修会
- 令和4年6月21日 ハローワーク派遣講師による障がい者雇用理解
促進研修
- 令和4年7月15日 外部講師による人権研修