

泉大津市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成29年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 | 人件費率 | (参考) 平成27年度の人件費率 |
|--------|-------------------------|------------------|---------------|-----------------|-----------|---------------------|
| | | | | B | B/A | |
| 平成28年度 | 人 75,577 | 千円 28,311,125 | 千円 263,564 | 千円 3,913,271 | % 13.8 | % 14.9 |

(注) 人件費には児童手当を含まない。

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

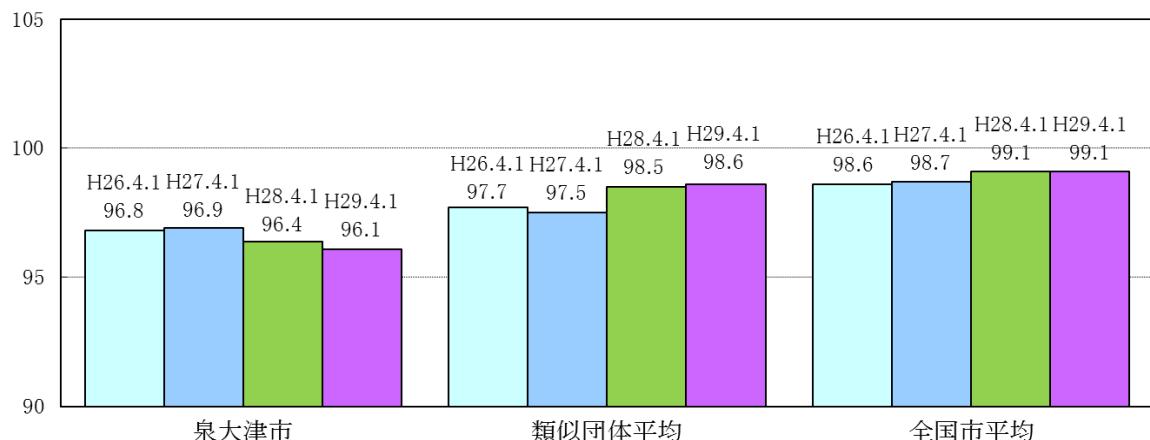
| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | (参考) 類似団体 平均一人当たり 給与費 B/A |
|--------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成28年度 | 人 430 | 千円 1,436,461 | 千円 369,620 | 千円 581,662 | 千円 2,387,743 | 千円 5,553 |

(注) 1 職員手当には退職手当、児童手当を含まない。

2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指數の状況(各年4月1日現在)



(注) 1 ラスパイレス指數とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指數。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指數を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

① 給料表の見直し

【 実施 】

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 行政職給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。

人材確保への影響を考慮し、初任給にかかる号俸等については引下げを行わず、高齢層については最大4%程度引下げ。

なお、激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

② 地域手当の見直し

(支給割合) 国基準が引き続き6%であるのに対し、本市においても引き続き6%を支給。

| | 平成26年度の 支給割合 | 平成27年度の支給割合 | | 平成28年度の 支給割合 | 平成29年度の 支給割合 |
|----------------|-----------------|-------------|-------|-----------------|-----------------|
| | | 4月1日時点 | 遡及改定後 | | |
| 国基準による 支給割合 | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |
| 泉大津市の 支給割合 | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

(5) 特記事項

平成29年4月1日現在の給与抑制

特別職

| 項目 | 内容 | 期間 |
|----|------------|----------------------------|
| 給料 | 20%~10%の減額 | 平成29年4月1日から平成33年1月12日まで(注) |

(注)教育長は、任期満了期間である平成30年12月12日まで

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|-----------|-----------|--------------------|
| 泉大津市 | 41.2歳 | 307,616 円 | 399,352 円 | 358,268 円 |
| 大阪府 | 42.3歳 | 324,082 円 | 434,359 円 | 380,723 円 |
| 国 | 43.6歳 | 330,531 円 | - 円 | 410,719 円 |
| 類似団体 | 41.4歳 | 311,581 円 | 391,382 円 | 356,601 円 |

② 技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | | 民間 | | 参考 A/B |
|------|-------|---------|-----------|---------------|--------------------|---------------------|------|---------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) | 対応する 民間の 類似職種 | 平均年齢 | |
| 泉大津市 | 50.5歳 | 19 人 | 310,421 円 | 349,235 円 | 344,321 円 | - | - 円 | - |
| | うち用務員 | 56.4歳 | 4 人 | 322,700 円 | 348,412 円 | 347,362 円 | 用務員 | 55.1歳 207,300 円 1.7 |
| 大阪府 | 52.3歳 | 555 人 | 314,745 円 | 395,927 円 | 364,984 円 | - | - 円 | - |
| 国 | 50.6歳 | 2,722 人 | 286,833 円 | - 円 | 328,360 円 | - | - 円 | - |
| 類似団体 | 50.3歳 | 26 人 | 325,366 円 | 377,924 円 | 358,180 円 | - | - 円 | - |

| 区分 | 参考 | | |
|-------|---------------|-------------|-----|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 泉大津市 | - | - | - |
| うち用務員 | 5,816,466 円 | 2,818,600 円 | 2.1 |

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成26年~28年の3ヶ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータはそれぞれ平均給与月額を12倍したものの、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

(1) 基本的な考え方

集中改革プランに基づき、民間委託の拡充等により、平成16年度以降、技能労務職員の採用は行っておりません。

給与につきましては、国及び地方公共団体の職員並びに民間事業の従業員の給与等を考慮し、適正化に向けた取組を推進していきます。

(2) 具体的な取組内容

給料表については、大阪府及び府内各市の動向を注視しつつ、慎重に検討してまいります。また、特殊勤務手当及び住居手当について一部廃止を行い、昇給基準については、平成18年4月から国家公務員に準じた給与構造改革を実施し、適正化に向けた取組を行っております。

今後とも、職員数の適正化及び退職者の補充の抑制を踏まえ、さらなる民間委託も視野に入れ、事務・事業の見直しを引き続き検討してまいります。

(3) 教育職(幼稚園教諭)

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|-------|-----------|-----------|
| 泉大津市 | 38.3歳 | 280,245 円 | 315,710 円 |
| 大阪府 | 38.7歳 | 335,177 円 | 406,264 円 |
| 類似団体 | 40.0歳 | 305,315 円 | 351,592 円 |

(4) 税務職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|-----------|-----------|--------------------|
| 泉大津市 | 35.0歳 | 248,396 円 | 346,022 円 | 280,576 円 |
| 国 | 43.1歳 | 364,107 円 | - 円 | 440,286 円 |
| 類似団体 | 36.7歳 | 277,136 円 | 377,217 円 | 311,307 円 |

(5) 消防職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|-----------|-----------|--------------------|
| 泉大津市 | 35.0歳 | 266,910 円 | 357,234 円 | 311,387 円 |
| 類似団体 | 37.7歳 | 291,257 円 | 373,947 円 | 333,162 円 |

(6) 看護・保健職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|-----------|-----------|--------------------|
| 泉大津市 | 42.1歳 | 287,013 円 | 331,097 円 | 322,005 円 |
| 国 | 46.9歳 | 314,870 円 | - 円 | 349,161 円 |
| 類似団体 | 39.8歳 | 296,215 円 | 365,134 円 | 323,687 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成29年4月1日現在)

| 区分 | | 泉大津市 | 大阪府 | 国 | |
|-------|-----|-----------|-----------|-----|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 184,800 円 | 180,800 円 | 一般職 | 178,200 円 |
| | 高校卒 | 155,800 円 | 146,500 円 | 一般職 | 146,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 155,800 円 | - 円 | - | - 円 |
| | 中学卒 | 141,600 円 | - 円 | - | - 円 |
| 消防職 | 大学卒 | 184,800 円 | - 円 | - | - 円 |
| | 高校卒 | 155,800 円 | - 円 | - | - 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成29年4月1日現在)

| 区分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 247,000 円 | 330,800 円 | 384,525 円 | - 円 |
| | 高校卒 | 226,000 円 | 298,867 円 | - 円 | 351,550 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 226,000 円 | - 円 | - 円 | - 円 |
| | 中学卒 | 205,800 円 | - 円 | - 円 | - 円 |
| 消防職 | 大学卒 | 247,000 円 | - 円 | - 円 | - 円 |
| | 高校卒 | 226,000 円 | 313,650 円 | - 円 | 369,525 円 |

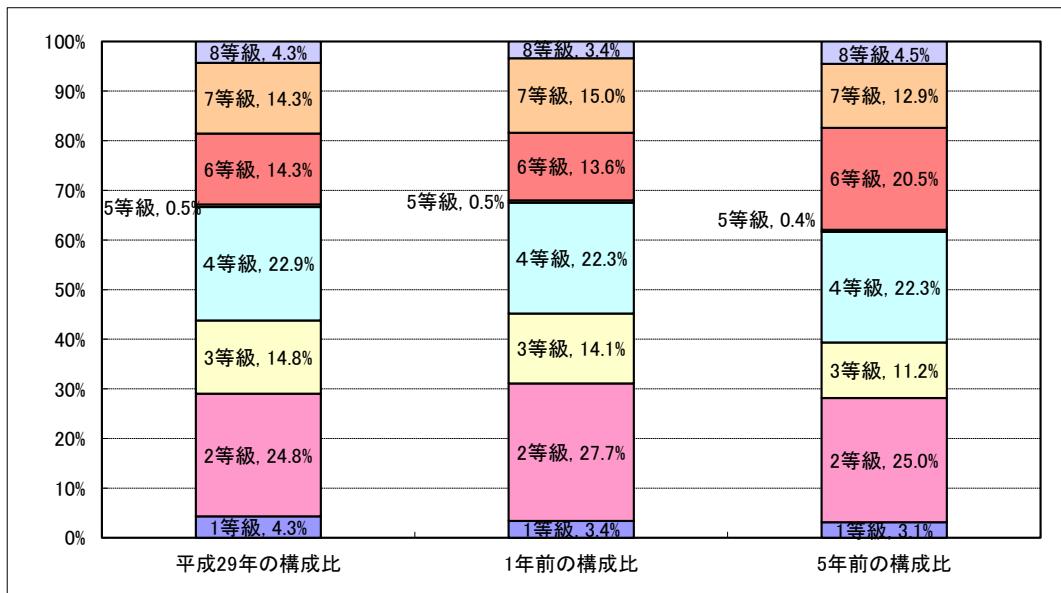
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成29年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|----------------|------|-------|-----------|-----------|
| 8等級 | 部長・理事 | 9 人 | 4.3% | 348,700 円 | 467,800 円 |
| 7等級 | 部次長・部参事・課長・課参事 | 30 人 | 14.3% | 297,100 円 | 444,100 円 |
| 6等級 | 課長補佐・担当長 | 30 人 | 14.3% | 260,600 円 | 409,400 円 |
| 5等級 | 専門官 | 1 人 | 0.5% | 260,400 円 | 392,200 円 |
| 4等級 | 係長・総括主査 | 48 人 | 22.9% | 245,200 円 | 380,200 円 |
| 3等級 | 主査・主任 | 31 人 | 14.8% | 227,900 円 | 349,200 円 |
| 2等級 | 事務職員・技術職員 | 52 人 | 24.8% | 191,700 円 | 303,400 円 |
| 1等級 | 事務職員・技術職員 | 9 人 | 4.3% | 141,600 円 | 246,600 円 |

(注)1 泉大津市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給へ人事評価の活用状況

| 平成29年4月2日から平成30年4月1日 までにおける運用 | 管 理 職 員 | | 一 般 職 員 | |
|----------------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ. 人事評価を活用している | | | | |
| 活用している昇給区分 | 昇給可能な 区分 | 昇給実績が ある区分 | 昇給可能な 区分 | 昇給実績が ある区分 |
| 上位、標準、下位の区分 | | | | |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ(一律) | | | | |
| ロ. 人事評価を活用していない | ○ | | ○ | |
| 活用予定期間 | 未定 | | 未定 | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 泉大津市 | 大阪府 | 国 |
|--|---|---|
| 1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,294 千円 | 1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,694 千円 | — |
| (平成28年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.600 月分 1.700 月分 (1.450) 月分 (0.85) 月分 | (平成28年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.600 月分 1.700 月分 (1.450) 月分 (0.850) 月分 | (平成28年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.600 月分 1.700 月分 (1.450) 月分 (0.850) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%～20% ・ 管理職加算 10%～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%～20% ・ 管理職加算 10%～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%～20% ・ 管理職加算 10%～25% |

(注) 1人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(企業職、市立病院の医師などを含みます。)に支給された平均額である。

()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)

| 平成29年度中における運用 | 管理職員 | 一般職員 | | |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している | ○ | | | |
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | | | | |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | ○ | ○ | | |
| 標準の成績率のみ(一律) | | | | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | ○ | |
| 活用予定時期 | | 平成30年度 | | |

(2) 退職手当(平成29年4月1日現在)

| 泉大津市 | | | 国 | | |
|-------------------------|-----------|-------------|-------------------------|-----------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勤続・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勤続・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| (定年前早期退職加算措置(2%～20%加算)) | | | (定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)) | | |
| 1人当たり平均支給額 | 3,461 千円 | 23,480 千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成28年度に退職した全職種に係る職員

(企業職、市立病院の医師などを含む。)に支給された平均額である。

本市では、勤奨退職制度については、平成21年度(平成21年4月1日)以降の退職者については、運用を凍結しています。

(3) 地域手当

| | | | |
|--------------------------------|-----|---------|------------|
| 地域手当の支給実績(平成28年度決算) | | | 178,830 千円 |
| 支給職員1人当たり地域手当の平均支給年額(平成28年度決算) | | | 228,682 円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 泉大津市全域 | 6 % | 782 人 | 6 % |

(注) 1人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(企業職、市立病院の医師などを含む。)に支給された平均額である。

(4) 特殊勤務手当(平成29年4月1日現在)

| 支給実績(平成28年度決算) | | | 279,121 千円 | |
|---------------------------|--|--|--------------------|---------------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算) | | | 736,466 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成28年度) | | | 48.5 % | |
| 手当の種類(手当数) | 26種類 | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成28年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 市税、国民健康保険又は介護保険料事務従事手当 | 市税、国民健康保険料又は介護保険料の賦課又は徴収に関する業務を主管する課に所属する職員 | 市税、国民健康保険料又は介護保険料の賦課又は徴収に関する業務 | 806 千円 | 日額 100円 |
| 感染症防疫作業従事手当 | 感染症の患者の看護又は防疫作業に従事した職員 | 感染症の患者の看護又は防疫作業 | 30 千円 | 感染症患者の看護 日額 3,000円 防疫作業 日額 150円 |
| 行旅病人又は行旅死亡人の収容護送作業手当 | 社会福祉事務所の職員又は当直勤務に服する職員 | 行旅病人又は行旅死亡人の収容護送作業 | 0 千円 | 行旅病人1件 1,000円 行旅死亡人 1件2,000円 |
| 社会福祉事務従事手当 | 社会福祉事務所の職員 | 法令に基づき公の保護を受ける者等の住居を訪問し、実地に行う調査又は指導業務 | 268 千円 | 日額 100円 |
| 下水道施設勤務手当 | 下水道施設に勤務する職員 | 下水道施設で行う事務又は作業 | 67 千円 | 事務 日額 80円 作業 日額 150円 |
| じん芥収集現場作業従事手当 | じん芥収集現場作業を主管する課に所属する職員 | じん芥収集現場作業 | 49 千円 | 日額 200円 |
| 動物屍体処理作業従事手当 | 動物屍体処理作業を主管する課に所属する職員 | 動物屍体処理作業 | 6 千円 | 1件 400円 |
| 土木工事現場作業従事手当 | 土木工事現場作業を主管する課に所属する職員 | 土木現場作業 | 68 千円 | 日額 150円 |
| 手術業務手当 | 手術室に勤務する看護師 | 手術業務 | 448 千円 | 日額 250円 |
| | 上記以外の看護師 | 手術業務 | | 日額 200円 |
| 分娩手当 | 医師 | 分娩業務 | 3,879 千円 | 1胎 9,000円 |
| | 助産師 | 分娩業務 | 3,440 千円 | 1胎 5,000円 |
| 診療手当 | 医師 | | 155,704 千円 | 給料月額の40.6%～60.6% +30,000円 |
| | 医師以外の技術職員 (事務に勤務する者を除く) | | 9,558 千円 | 日額 200円 |
| 放射線手当 | 放射線科に勤務する職員 | | 378 千円 | 日額 150円 |
| 細菌検査手当 | 細菌検査業務に従事する職員 | 細菌検査業務 | 69 千円 | 日額 150円 |
| 臨床検査手当 | 臨床検査業務に従事する職員 | 臨床検査業務 | 200 千円 | 日額 100円 |
| 感染病危険手当 | 医師及び看護師 | 感染症患者の治療 | 0 千円 | 日額 3,000円 (1日4時間未満の場合1/2) |
| 特別出動手当 | 管理職手当を支給される医師、看護師等で休日、平日の帰宅後若しくは18時以降特に勤務した者、又は夜間救急診療等に従事する管理職手当の支給を受ける医師若しくは看護師 | 休日、平日の帰宅後、18時以降、当直者の要請による勤務又は夜間救急診療など勤務時間外に特別に行う勤務 | 11,614 千円 | (部長等)1時間当たり 4,000円 |
| | | | | (副部長等)1時間当たり 3,500円 |
| | | | | (部長補佐等)1時間当たり 3,000円 |

| | | | | |
|-----------|--|----------------------------|-----------|---|
| 夜間看護手当 | 助産師、看護師 | 夜間の看護業務 | 47,238 千円 | 4時間以上 4,500円 2時間以上4時間未満 4,000円 2時間未満 2,800円 |
| 危険物取扱主任手当 | 危険物取扱主任を命じた職員 | | 0 千円 | 日額 100円 |
| 産業医手当 | 産業医に任命された医師 | | 37 千円 | 日額 150円 |
| 臨床研修指導医手当 | 臨床研修プログラム責任者に任命された医師 | | 55 千円 | 日額 250円 |
| 認定看護師手当 | 公益社団法人日本看護協会が定める認定看護分野の認定看護師登録を受けている看護師 | 当該認定にかかる看護業務 | 326 千円 | 日額 250円 |
| 医療業務等待機手当 | 正規の勤務時間以外の時間外の時間等に自宅待機を命じられた医師 | | 3,141 千円 | 1回につき 3,000円 |
| | 正規の勤務時間以外の時間外の時間等に自宅待機を命じられた医師以外の職員(診療局及び看護部に勤務する技術職員に限る。) | | 3,432 千円 | 1回につき 2,500円 |
| 出火等出動手当 | 消防職員 | 消火業務 | 765 千円 | 出動1回につき 410円 |
| 夜間特殊業務手当 | 交替制勤務を正規の勤務としている消防職員 | 午後10時から翌日の午前5時までの間に行う通信業務等 | 5,032 千円 | 1勤務につき 650円 |
| 救急出場手当 | 消防職員 | 救急業務 | 3,652 千円 | 出場1回につき 300円 |
| 救急救命士手当 | 救急救命士に選任した消防職員 | | 478 千円 | 日額 270円 |

(注) 1人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(企業職、市立病院の医師などを含む。)に支給された平均額である。

(5) 時間外勤務手当

| | |
|---------------------------|------------|
| 支給実績(平成28年度決算) | 173,389 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算) | 357 千円 |
| 支給実績(平成27年度決算) | 174,054 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) | 339 千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出す際の職員数は、支給年度と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、

制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(平成29年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異動 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成28年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給額 (平成28年度決算) |
|------------|--|----------|---|--------------------|----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 10,000円 子 1人につき 8,000円 (配偶者のない場合、1人まで10,000円) 16歳～22歳の子 1人につき 5,000円加算 父母等 1人につき 6,500円 (配偶者及び扶養親族たる子がない場合、1人まで 9,000円) | 同 | | 77,466 千円 | 225,192 円 |
| 住居手当 | 住居を借りて家賃を払っている職員その他の職員に支給されます。 最高限度額 27,000円 最低支給額 0円 ※H22.7.1～ 国基準に改正済 (経過措置有り) | 同 | | 43,784 千円 | 301,960 円 |
| 通勤手当 | 交通機関を利用し、又は自動車等を使用して通勤している職員(通勤距離が2キロメートル以上)に支給されます。 交通機関利用者 定期券等の価格により6ヶ月定期券相当額を年2回支給 自動車等の交通用具使用者 2km ~ 5km 2,000円 5km ~ 10km 4,200円 10km ~ 15km 7,100円 15km ~ 20km 10,000円 20km ~ 25km 12,900円 25km ~ 30km 15,800円 30km ~ 35km 18,700円 35km ~ 40km 21,600円 40km ~ 45km 24,400円 45km ~ 50km 26,200円 50km ~ 55km 28,000円 55km ~ 60km 29,800円 60km ~ 31,600円 | 同 | 59,346 千円 | 102,145 円 | |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員に支給されます 部 長 70,000円 理 事 62,000円 次 長 56,000円 部 参 事 53,000円 課 長 49,000円 課 參 事 43,000円 課長補佐 35,000円 所長代理 25,000円 | 異 | 地位に応じて 49,600円 ～88,500円 が支給される | 95,267 千円 | 529,259 円 |
| 宿日直手当 | 正規の勤務時間以外の時間及び休日等において、庁舎・設備の保守等のために宿日直勤務を行った職員に支給されます。 医師 宿直1回につき 25,800円 ただし、休日の場合 35,800円 (救急の場合 55,000円) 医師の日直1回につき 21,000円 (救急の場合 39,000円) 医師の半日直1回につき 10,070円 薬剤師、医療技師、看護師 救急の宿直1回につき 8,856円 救急の日直1回につき 4,200円 その他職員の宿日直1回につき | 異 | 医師の宿日直 1回につき 20,000円 医師の宿直 1回につき 30,000円 | 73,979 千円 | 1,212,768 円 |
| 休日勤務手当 | 休日等(国民の祝日等及び年末年始)において、正規の勤務時間中に勤務した職員に支払われます。 | 同 | | 15,183 千円 | 291,982 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 臨時又は緊急その他の公務の必要により、土・日曜日、休日等に勤務した管理職員に支給されます。(管理職員に時間外勤務手当は、支給されません) 課長補佐以上 3時間以上勤務 6,000円 6時間以上勤務 9,000円 | 異 | 地位に応じて 6,000円～ 12,000円 6時間以上勤務 9,000円～ 18,000円 | 1,251 千円 | 113,727 円 |
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として深夜(午後10時から翌朝5時まで)勤務した職員に支給されます。 | 同 | | 29,586 千円 | 148,673 円 |

(注) 1人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(企業職、市立病院の医師などを含む。)に支給された平均額である。

5 特別職の報酬等の状況(平成29年4月1日現在)

| 区分 | | 給料 | 月額 | 等 |
|--------|-----|------------------------------|--|---------------|
| 給 料 | 市長 | 712,000 円 (890,000 円) | (参考 類似団体の最高額/最低額) 1,061,000 円 / 465,000 円 | |
| | 副市長 | 632,000 円 (790,000 円) | 885,000 円 / 602,300 円 | |
| 報 酬 | 議長 | 610,000 円 | 990,000 円 / 357,000 円 | |
| | 副議長 | 580,000 円 | 653,000 円 / 294,000 円 | |
| 報 酬 | 議員 | 550,000 円 | 591,000 円 / 266,000 円 | |
| | 市長 | (平成28年度支給割合) 4.25 | 月分 | |
| 期末手当 | 副市長 | (平成28年度支給割合) 4.25 | 月分 | |
| | 議長 | (算定方式) 給料月額 × 在職月数 × 0.18 | (1期の手当額) 7,689,600 円 (12,816,000 円) | (支給時期) 任期毎 |
| 退職手当 | 副市長 | 給料月額 × 在職月数 × 0.12 | 4,550,400 円 (7,584,000 円) | 任期毎 |
| | 備考 | 下段の()内は、減額措置を行う前の退職手当の額である。 | | |

(注)1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)

勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

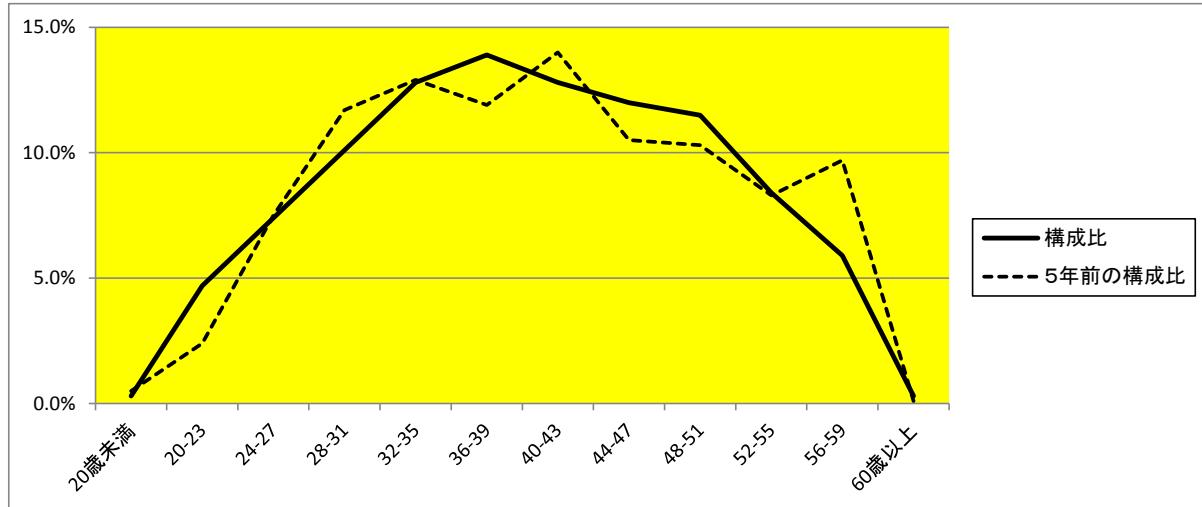
(各年4月1日現在)

| 区分 部 門 | | 職 員 数 (人) | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|-----------|------|-----------------|-----------------|-------------|---|
| | | 平成29年 | 平成28年 | | |
| 普通会計部門 | 議会 | 6 | 6 | 0 | |
| | 総務企画 | 76 | 72 | 4 | 配置替えによる増 |
| | 税務 | 25 | 24 | 1 | その他による増 |
| | 民生 | 119 | 119 | 0 | |
| | 衛生 | 24 | 26 | ▲ 2 | 配置替えによる減 |
| | 労働 | 2 | 2 | 0 | |
| | 農林水産 | 1 | 1 | 0 | |
| | 商工 | 4 | 4 | 0 | |
| | 土木 | 29 | 27 | 2 | 配置替えによる増 |
| | 計 | 286 | 281 | 5 | <参考> 人口 1万人当たり職員数 37.9人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 48.84人) |
| 教育部門 | | 59 | 59 | 0 | |
| 消防部門 | | 85 | 84 | 1 | 欠員補充による増 |
| 小 計 | | 430 | 424 | 6 | <参考> 人口 1万人当たり職員数 56.9人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 62.78人) |
| 公営企業等会計部門 | 病院 | 303 | 309 | ▲ 6 | その他による減 |
| | 水道 | 15 | 15 | 0 | |
| | 下水道 | 8 | 9 | ▲ 1 | その他による減 |
| | その他 | 26 | 26 | 0 | |
| | 小 計 | 352 | 359 | ▲ 7 | |
| 合 計 | | 782 [1,059] | 783 [1,059] | ▲ 1 [0] | <参考> 人口 1万人当たり職員数 103.5人 |

(注)1 職員数は一般職に属する職員数で、臨時および非常勤職員を除いている。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成29年4月1日現在)



| 区分 | 20歳 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 | 計 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 未満 | 23歳 | 27歳 | 31歳 | 35歳 | 39歳 | 43歳 | 47歳 | 51歳 | 55歳 | 59歳 | 以上 | |
| 職員数 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| | 2 | 39 | 65 | 67 | 95 | 103 | 102 | 87 | 97 | 73 | 46 | 6 | 782 |

(3) 職員数の推移

| 年度 部門別 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 | (単位：人・%) | |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|-------------|
| | | | | | | | 平成24年度～平成29年度の 増減数(率) | |
| 一般行政 | 270 | 270 | 269 | 285 | 281 | 286 | 16 | (5.9 %) |
| 教育 | 70 | 70 | 66 | 63 | 59 | 59 | ▲ 11 | (▲ 15.7 %) |
| 消防 | 87 | 88 | 84 | 86 | 84 | 85 | ▲ 2 | (▲ 2.3 %) |
| 普通会計 | 427 | 428 | 419 | 434 | 424 | 430 | 3 | (0.7 %) |
| 公営企業等会計 | 357 | 363 | 357 | 354 | 359 | 352 | ▲ 5 | (▲ 1.4 %) |
| 総合計 | 784 | 791 | 776 | 788 | 783 | 782 | ▲ 2 | (▲ 0.3 %) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) | |
|--------|-----------------|---------------|---------------|---------------------------|---------------------------|-----|
| | | | | | 平成27年度の総費用に占 める職員給与費比率 | % |
| 平成28年度 | 千円 1,457,685 | 千円 310,261 | 千円 126,301 | 8.7 | % | 9.6 |

(注) 職員給与費には児童手当を含まない。

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|--------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成28年度 | 人 15 | 千円 60,594 | 千円 10,836 | 千円 26,314 | 千円 97,744 | 千円 6,516 |

(注) 1 職員手当には退職給与金、児童手当を含まない。

2 職員数は、平成29年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項(平成29年4月1日現在)

特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成29年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|-------|-----------|-----------|
| 泉大津市 | 50.6歳 | 399,021 円 | 581,251 円 |
| 市町村平均 | 44.4歳 | 343,701 円 | 513,093 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 泉大津市(企業職) | 市町村(政令指定都市を除く)平均 | |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,754 千円 | 1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,482 千円 | |
| (平成28年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2,600 月分 1,700 月分 | (平成28年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 一 月分 一 月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%～20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | |

イ 退職手当(平成29年4月1日現在)

| 泉大津市(企業職) | | | 市町村(政令指定都市を除く)平均 | | |
|-------------------------|-----------|-------------|-------------------------|-----------|-------|
| (支給率) | 自己都合 | 勤続・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勤続・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 一 月分 | 一 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 一 月分 | 一 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 一 月分 | 一 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 一 月分 | 一 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| (定年前早期退職加算措置(2%～20%加算)) | | | (定年前早期退職加算措置(2%～20%加算)) | | |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | | 1人当たり平均支給額 | 10,251 千円 | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成28年度に退職した企業職の職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成29年4月1日現在)

| | | | |
|--------------------------------|-----|---------|---------------|
| 地域手当の支給実績(平成28年度決算) | | | 3,903,822 千円 |
| 支給職員1人当たり地域手当の平均支給年額(平成28年度決算) | | | 260,255 円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 泉大津市全域 | 6 % | 15 人 | 6 % |

工 特殊勤務手当(平成29年4月1日現在)

| 支給実績(平成28年度決算) | 26 千円 | | | |
|---------------------------|-----------|---------------|--------------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算) | 6,413 円 | | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成28年度) | 26.7 % | | | |
| 手当の種類(手当数) | 2種類 | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成28年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 水道料金徴収事務従事手当 | 上下水道局企業職員 | 水道料金徴収事務 | 0 千円 | 日額 100円 |
| 現場作業手当 | 上下水道局企業職員 | 水道現場作業又は浄配水作業 | 26 千円 | 日額 150円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|---------------------------|----------|
| 支給実績(平成28年度決算) | 1,030 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算) | 129 千円 |
| 支給実績(平成27年度決算) | 1,297 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) | 324 千円 |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、支給実績と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(平成29年4月1日現在)

| 手 当 名 | 支給実績 (平成28年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成28年度決算) |
|-------|--------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 2,538 千円 | 253,800 円 |
| 住居手当 | 324 千円 | 324,000 円 |
| 通勤手当 | 1,083 千円 | 98,433 円 |
| 管理職手当 | 1,932 千円 | 483,000 円 |

(注) 企業職の職員に対する各手当の支給内容は、一般職の職員に対する各手当の支給内容と同じ。