

セブ島で英語を勉強しませんか？

Why don't you study English in Cebu?



▷第4次障がい者計画／水道ニュース
セブ島で英会話学習

がんばる
学生さんを
応援します！

海外研修でのマンツーマンレッスンのようす

市では、国際化時代にふさわしい広い視野と国際感覚を持った人材を育成するため、深喜人材育成基金を活用し、青少年の海外派遣研修を行っています。本年度も、日本から近いフィリピン・セブ島の語学学校で、短期間の集中英語研修を行います。

セブ島はフィリピン最古の歴史を誇り、1年中温暖な気候と自然に恵まれた環境です。治安も比較的安定しています。その島内にあるMDL校で、8日間の語学研修を受けていただきます。同校は、英語が話せないアジア圏の学生に、第2の言語として英語を教える施設です。校内にはプールやトレーニングルームなど多くの施設が併設されています。学校と同じ敷地内にある寮に滞在し、他国から英語を学びに来ている同年代の学生との交流を通じ、異文化に触れ、語学力の向上と国際感覚を養う体験をしてみませんか。

海外派遣研修の概要
派遣期間 平成25年3月17日(日)～24日(日)の8日間(出発までに説明会などを予定)
研修校 フィリピン・セブ島

MDL校(予定)
研修内容 △現地語学学校における5日間の語学研修プログラム
▽学生寮に滞在し、他国からの研修生と交流(本市研修生2人で1部屋使用) △島内観光など

旅行代金 市が半額助成(平成23年度個人負担は8万円程度)
募集人数 10人程度(作文により審査を行い、参加者を決定) ※添乗員および市職員が随行
応募資格 市内在住の平成4年4月2日～平成10年3月18日生まれ(渡航日現在で満15歳以上20歳以下)の人で、次の条件を満たす人

- ①心身ともに健康で、海外での研修生活に耐える体力を有すること
- ②協調性に富み、規律ある団体行動に適応できること
- ③説明会および帰国後の報告会に出席できること
- ④未成年者の場合は、保護者の同意が得られること
- ⑤定められた日程・旅行条件で参加できること

受付期間 12月3日(月)～平成25年1月7日(月)
申込方法 市役所4階企画調整課にある所定用紙により、申込

Schedule - スケジュール - (予定)	
3月17日(日)	関西国際空港よりフィリピン・セブへ出発
3月18日(月)～22日(金)	MDL校にて英語研修
●オリエンテーション&クラス分けテスト	
●基本授業	
午前：マンツーマンレッスン	
午後：グループレッスン	
●授業後は校内にあるプールなどの施設を利用できます	
3月23日(土)	セブ島内観光
3月24日(日)	フィリピン・セブより関西国際空港へ帰国

帰国後も Facebook を通じて先生方や、研修メンバーとつながっています。皆さんとのつながりが今回の収穫の一つでもあります。(中村さん・20歳)

大阪の中の泉大津という町しか知らなかった私ですが、今後は世界の共通言語である英語をもっと習得できるように努力し、**グローバルな視野を持った人間になりたい**と思います。(山並さん・15歳)

マニラの空港で手荷物検査の際に少しトラブルが起こったときにも**自力で解決できるようになっていて**、自分でも**驚くほど英語の能力は向上していた**。やはりマンツーマンでかつ英語でないとまったくコミュニケーションがとれないという環境がよかったのだと思う。(河邊さん・19歳)

学校でリスニングのテストが、私 1 人だけ満点でした。そのとき、本当に、留学のおかげだと思い、とてもうれしくなりました。(正木さん・16歳)

毎日の会話の中で「**英語だったら、どう言うのかな**」と考えてしまうほど、英語の勉強に意欲的になりました。(片山さん・16歳)

(年齢は研修参加当時)

昨年度
参加者の声

障がい者の自立・社会参加支援のための計画

泉大津市 第4次障がい者計画 (案)

に対するご意見を募集します。

市では、障害者基本法第11条第3項の規定に基づき、障がい者の自立および社会参加の支援などのための施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、障がい者のための施策に関する基本的な計画である「泉大津市第4次障がい者計画」の策定作業を現在進めています。

ついでには、この計画の策定にあたり、市民の皆さんから「泉大津市第4次障がい者計画(案)」に対するご意見を次のとおり募集します。

提出方法 住所、氏名、意見を記入のつえ、障がい福祉課へ持参、郵送、ファクス、電子メールのいずれかで提出(様式不問)
宛先 △郵送：〒595-1868 6 障がい福祉課 △ファクス：33・1270 △メール：syougai@city.izumiotsu.osaka.jp
問合せ 障がい福祉課(市役所1階10番窓口)

提出いただいたご意見などの概要と意見に対する考え方などについては、市ホームページにおいて一定期間公表します。

なお、この意見募集は具体的な意見などを収集することを目的としているため、賛否の結論だけを示したものや趣旨が不明りょうなものなどについては、市の考えを示さない場合があります。

また、いただいたご意見に対しては個別の連絡はしませんのでご了承ください。

募集期間 12月1日(土)～28日(金)
閲覧場所 市のホームページ、情報公開コーナー(市役所1階・4階)、障がい福祉課、総合福祉センター、ベルセンター、保健センター、南・北公民館、図書館

いずみおおつ水道ニュース 水道課からのお知らせです。

水道管を寒さから守ろう

気温がマイナス4度以下になると、水道管が凍ったり破裂したりする場合があります。特に多いのは、次のようなところにある水道管です。早めに冬支度を済ませてください。

破損しやすい水道管

- ▷水道管がむき出しになっているところ
- ▷北向きのところ
- ▷風当たりの強いところ

むき出しになっている水道管や蛇口の部分に布などを巻きつけて保温し、雨などで濡れないように上からビニールなどを巻いておくとう効果があります。

水道管や蛇口が凍って水が出ないときは、凍っている箇所にタオルや布をかぶせ、その上からぬるま湯をゆっくりとかけて、水が出るのを待ってください。水道管に直接熱いお湯をかけると、水道管が破裂することがありますので注意してください。

もし水道管が凍って破裂したら、止水栓(元栓)で水を止め、破裂したところに布かテープをしっかり巻きつけ応急処置をし、すぐに市指定給水装置工事業者に修理を依頼してください。

問合せ 水道課(市役所2階26番窓口)

受水槽や高置水槽は清潔に！

ビルやマンションに設置されている受水槽や高置水槽の管理が不十分であると、給水する水の衛生に問題が生じます。受水槽などの設置者・管理者は、次のような点に気をつけて、みずから適正な管理に努めてください。

- ①受水槽などの清掃を、毎年1回以上、定期的に行いましょう
- ②受水槽などの点検を行い、不備な点があれば速やかに改善しましょう
- ③水道の蛇口で、水の色・濁り・におい・味に異常がないか、また残留塩素の検査も含め、毎年1回以上定期的に行いましょう
- ④給水する水が人の健康を害するおそれがあることを知ったときは、直ちに給水を停止し、その水を飲まないよう利用者に知らせるとともに、和泉保健所(☎41・1342)に連絡し、指導を受けてください
- ⑤受水槽の有効容量が10㎡を超える簡易専用水道の設置者・管理者は、毎年1回以上、法令検査を受けなければなりません

受水槽・高置水槽の主な点検場所

●マンホールのフタ

- ▷フタが開いていると、虫やごみが入るだけでなく、大変危険なためしっかりと閉めて施錠しましょう
- ▷フタに隙間があると、油、薬品、雨水などが流れ込む恐れがあります

●点検ハシゴ・給水管

- ▷点検ハシゴや給水管がさびると、赤水の原因になります

●槽

- ▷底にサビがないか、土砂や異物などがたまっていないかの確認をしましょう
- ▷槽に亀裂や穴があると、汚水が流れ込む恐れがあります

●通気孔・オーバーフロー管

- ▷防虫網の設置を。ネズミや虫が侵入する恐れがあります

問合せ 水道課(市役所2階26番窓口)

可燃ごみとして出されている「紙類」は34%！！

平成 23 年度の「組成分析調査」では、可燃ごみの中に含まれている紙類は34%でした。紙類は資源です。まだまだ、分別することができます。

紙類は「資源ごみ」として回収しています。資源ごみは有料の指定袋に入れる必要がありません。いま一度ご家庭の分別を見直してみてください。

問合 環境課（市役所2階21番窓口）



日常生活からたくさん出る「雑がみ」

- ▷ティッシュペーパーの箱、お菓子や食品の箱
- ▷包装紙、封筒類（個人情報除いてください）
- ▷トイレトペーパー、ラップの芯
- ▷メモ（名刺サイズ以上）
- ▷プリント、チラシ類

雑がみ類は「資源ごみ」として回収しています。



雑がみ保管袋は窓口でもお配りしています。ご希望の人は環境課まで。



「雑がみ保管袋」出前講座などで配付しています

上のような雑がみ類は分別し、資源ごみの日、または地域の集団回収にお出してください。

市では、「分ける」習慣をつけていただくために、本市マスコットキャラクター、おづみんの「雑がみ保管袋」を作成し、出前講座（環境課が実施する、ごみ分別に関する講座）で配布しています。リビングや台所の隅などに置いて、ご活用ください。

雑がみ袋は他の紙袋でも代用できます。雑がみは、新聞などに挟んで出してもOK！ しっかり分別し、可燃ごみとして出すごみの量を減らしましょう。

ご家庭でいらなくなったもの、ありませんか？

「不用品あっせん掲示板」をご利用ください！

ご家庭のまだ使えるものはありませんか？ もう使わないけどごみに出すのはもったいない。そんな品物、眠っていませんか？ あなたにとって不用品なものでも、ほかの誰かに必要とされるかもしれません。ぜひ市役所に設置している「不用品あっせん掲示板」をご利用ください。詳しくは、12月中旬に配布するチラシ、ホームページをご覧ください。



道路を明るく照らす LED 防犯灯

防犯灯LED化計画

進行中。

市内の3000灯の防犯灯を取り替えています

年度で計画全体の約80%まで完了する予定です。

本事業が完了となる約3000灯の取替えで、二酸化炭素排出量が年間約80トン削減できることとなり、これは杉の木約5700本の年間二酸化炭素吸収量にあたります。杉の木を5700本植えることは大変ですが、防犯灯をLEDに取り替えるだけでこれだけの二酸化炭素を削減できます。

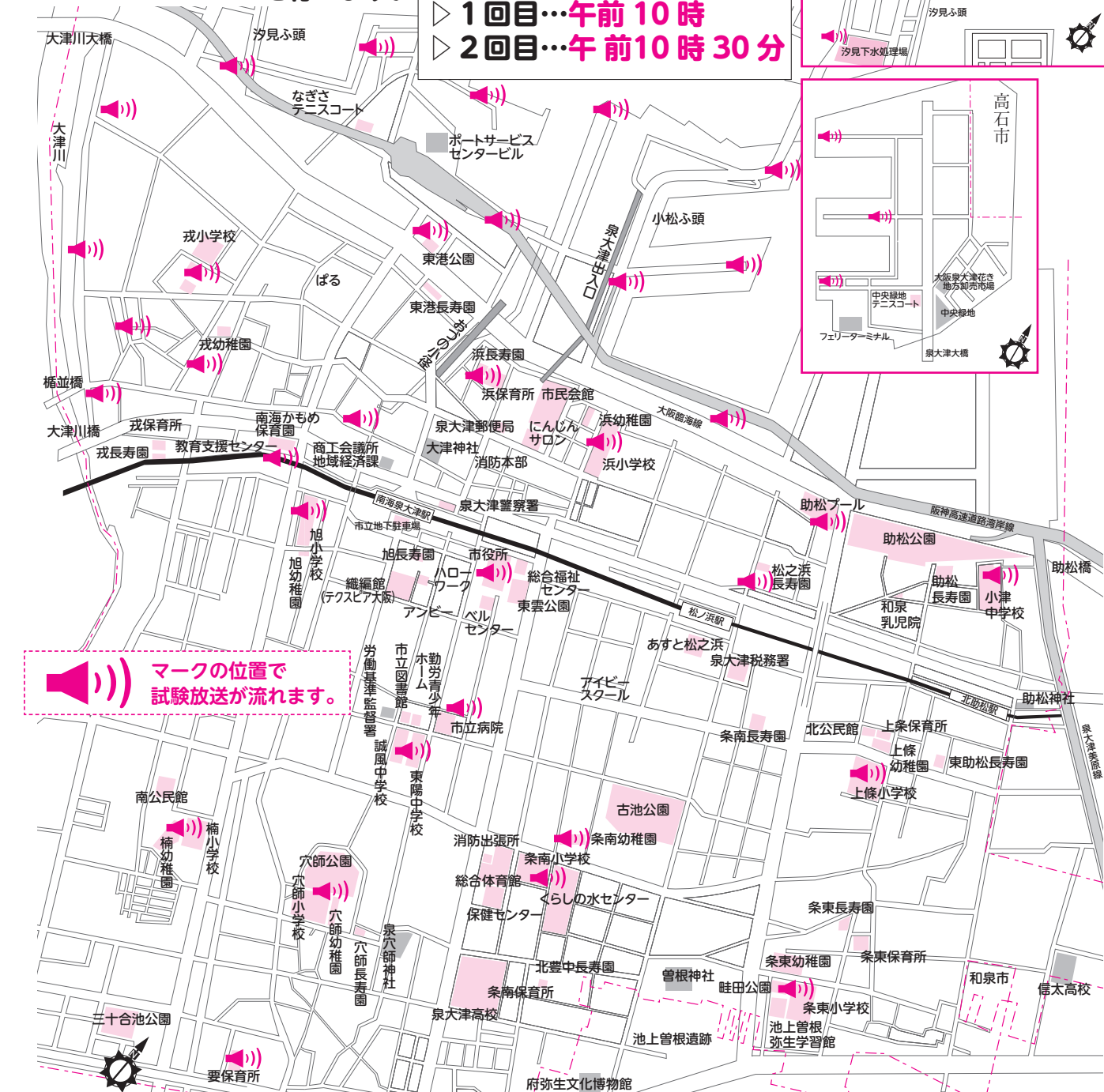
この事業は、皆さんに購入いただいたごみ袋から得た収益金を積み立てた「地域環境基金」を活用して実施しています。

市ではこれからも地域環境基金を有効活用し、市民の皆さんと共に地球環境にやさしいまちを目指します。なお、今年度の工事は平成25年2月末までを予定しています。工事期間中はご迷惑をおかけしますが、ご理解をお願いします。

問合 人権市民協働課（市役所1階2番窓口）

全国瞬時警報システム再試験放送

試験放送が流れる日時
12月12日(水)
▷1回目…午前10時
▷2回目…午前10時30分



マークの位置で試験放送が流れます。

市では、去る9月12日に全国瞬時警報システム、J-ALERT（ジェイ・アラート※）の全国一斉自動放送等試験を実施しましたが、1回目の試験情報は同報系防災行政無線から流れたものの、2回目は流れないという結果になりました。

このような不具合の結果をふまえ、原因を明らかにし改修しましたので、再度、次の日程で試験放送を行います。

この全国一斉自動放送等試験は、J-ALERT から送られてくる国からの緊急情報を、市民の皆さんに確実に伝える同報系防災行政無線を用いた情報伝達試験です。当日の放送は試験放送ですので、お間違えのないよう、ご理解ご協力をお願いします。

願いたします。

試験放送実施日時 12月12日(水) ▷1回目…午前10時
▷2回目…午前10時30分

試験放送内容

「これは試験放送です」×3→「こちらは、防災泉大津市 泉大津市役所です」→終わりのチャイム

試験放送箇所

上地図のとおり

※J-ALERT とは、地震・津波や武力攻撃などの災害時に国から送られてくる緊急情報を人工衛星などを活用して瞬時に情報伝達するシステムです。

問合 危機管理課（市役所4階）



泉大津市の

職員数や給与についてお知らせします。

1. 職員の任免に関する事項

(1) 採用および退職の状況

(平成 23 年 4 月 1 日から平成 24 年 3 月 31 日まで)

職種	採用(人)	退職(人)
一般行政職	11	17
税務職	1	0
医師・歯科医師職	10	12
看護・保健職	17	14
薬剤師・医療技術職	1	1
福祉職	6	2
消防職	3	1
企業職	0	2
技能労務職	0	3
教育職(幼稚園)	2	4
その他教育職	4	2
計	55	58

※職種区分は、地方公務員給与実態調査の調査要領によるものです。

2. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況

① 普通会計決算

区分	住民基本台帳人口 (23 年度末)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 22 年度の 人件費率
23 年度	76,129 人	27,554,583 千円	141,083 千円	4,619,230 千円	16.8%	16.0%

※人件費には子ども手当を含みません

② 水道事業会計決算

区分	総費用 (A)	純損益または 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)
23 年度	1,626,336 千円	▲16,726 千円	188,146 千円	11.6%

(参考) 22 年度の総費用に占める職員給与費比率 10.7%

※職員給与費には子ども手当を含みません

(2) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年 4 月 1 日現在)

部門	区分	職員数(人)		対前年 増減数	主な増減理由
		平成 24 年	平成 23 年		
普通会計部門	議会	7	6	1	業務の増加による増
	総務企画	70	75	▲5	法令などの改廃、事務の統廃合縮小、その他による減
	税務	24	24	0	
	民生	107	100	7	法令などの制定改正、業務の増加、欠員補充による増
	衛生	24	22	2	業務の増加、欠員補充による増
	労働	2	3	▲1	事務の統廃合縮小による減
	農林水産	1	1	0	
	商工	3	3	0	
	土木	32	36	▲4	事務の統廃合縮小、欠員不補充による減、業務の増加による増
	計	270	270	0	<参考>人口 1 万人あたりの職員数 35.5 人
公営企業等会計部門	教育	69	71	▲2	事務の統廃合縮小、欠員不補充、その他による減、その他による増
	消防	87	85	2	欠員補充による増
	小計	426	426	0	<参考>人口 1 万人あたりの職員数 56.1 人
	病院	295	292	3	業務の民間等委託による減、法令基準の充足、業務の増加による増
	水道	22	23	▲1	欠員不補充による減
その他	下水道	13	16	▲3	事務の統廃合縮小による減
	その他	27	26	1	業務の増加による増
	小計	357	357	0	
合計		783 [1,059]	783 [1,059]	0	<参考>人口 1 万人あたりの職員数 103.0 人

※職員数は一般職に属する職員数で、教育長、臨時および非常勤職員を除いています。[] 内は、条例定数の合計です。

(2) 職員給与費の状況

① 普通会計決算

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり 給与費(B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
23 年度	426 人	1,539,939 千円	355,259 千円	598,320 千円	2,493,518 千円	5,853 千円

(注 1) 職員手当には退職手当、子ども手当を含みません

(注 2) 職員数は、平成 24 年 4 月 1 日現在の人数です

② 水道事業会計決算

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり 給与費(B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
23 年度	22 人	97,659 千円	18,195 千円	38,636 千円	154,490 千円	7,022 千円

(注 1) 職員手当には退職給与金、子ども手当を含みません

(注 2) 職員数は、平成 24 年 3 月 31 日現在の人数です

(3) 給与の抑制(平成 24 年 4 月 1 日現在)

現在市では、次のような給与の抑制を行っています。

① 特別職

項目	内 容	期 間
給料	12~8%の減額	平成20年 11 月 1 日 から 平成24 年 9 月 30 日 まで

② 一般職

項目	内 容	期 間
管理職手当	10%の減額	平成19 年 4 月 1 日 から 平成25 年 3 月 31 日 まで

泉大津市では、泉大津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例を制定し、毎年 12 月に前年度における職員数や、職員の給与といった職員に関する情報を、市民の皆さんに公表しています。今回の内容は、平成 23 年度の内容ですが、紙面の関係上、抜粋して掲載しました。詳しい内容については、市役所 4 階の情報公開コーナーで閲覧できるほか、市のホームページでも閲覧できます。内容についての問い合わせは人事課(市役所 4 階)まで。

(4) 職員の平均年齢、平均給料月額および

平均給与月額の状況(平成 24 年 4 月 1 日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
泉大津市	42.6 歳	324,662 円	410,103 円 375,540 円

② 企業職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
泉大津市	49.3 歳	367,624 円	432,138 円 419,522 円

※「平均給料月額」とは、平成 24 年 4 月 1 日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です

※「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当などの諸手当の額を合計したものです。上段はこれら全ての諸手当込みのものです。また、下段は、時間外勤務手当、特殊勤務手当などを除き国と比較するため再計算したものです

(5) 職員の初任給の状況(平成 24 年 4 月 1 日現在)

区 分	泉大津市初任給	
一般行政職	大学卒	185,800 円
	高校卒	155,700 円

(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成 24 年 4 月 1 日現在)

区 分	経験年数 10 年	経験年数 15 年	経験年数 20 年
一般行政職(大学卒)	252,800 円	300,600 円	338,716 円

(7) 一般行政職の級別職員数の状況

(平成 24 年 4 月 1 日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
8 等級	部長・理事	10 人	4.5%
7 等級	部次長・部参事・課長・課参事	29 人	12.9%
6 等級	課長補佐・主幹	46 人	20.5%
5 等級	専門官	1 人	0.4%
4 等級	係長・総括主査	50 人	22.3%
3 等級	主査・主任	25 人	11.2%
2 等級	事務職員・技術職員	56 人	25.0%
1 等級	事務職員・技術職員	7 人	3.1%

※ 泉大津市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です

※ 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です

(8) 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当(平成 23 年度)

泉大津市		国	
1 人当たりの平均支給額 1,428 千円		—	
支給割合	期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分	支給割合	期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分
加算措置	職制上の段階、職務の級などによる加算措置	加算措置	職制上の段階、職務の級などによる加算措置

(注) 1 人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(上下水道局の企業職員、市立病院の医師などを含み、教育長を除く)に支給された平均額です

② 退職手当(平成 24 年 4 月 1 日現在)

泉大津市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続 20 年	23.50 月分	30.55 月分	勤続 20 年	23.50 月分	30.55 月分
勤続 25 年	33.50 月分	41.34 月分	勤続 25 年	33.50 月分	41.34 月分
勤続 35 年	47.50 月分	59.28 月分	勤続 35 年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分

その他の加算措置

定年前早期退職加算措置 (2~20 加算)		その他の加算措置 定年前早期退職加算措置 (2%~20 加算)	
1 人当たり 平均支給額	1,820 千円	28,845 千円	

(注) 退職手当の 1 人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員(上下水道局の企業職員、市立病院の医師などを含み、教育長を除く)に支給された平均額です。勸奨退職制度については、平成 21 年度(平成 21 年 4 月 1 日)以降の退職者については運用を凍結しています

③ 地域手当(平成 24 年 4 月 1 日現在)

支給実績(23 年度決算)			186,553 千円
支給職員 1 人当たり平均支給年額(22 年度決算)			238,225 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
泉大津市全域	6%	783 人	6%

(注) 1 人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(上下水道局の企業職員、市立病院の医師などを含み、教育長を除く)に支給された平均額です

④ 特殊勤務手当(平成 24 年 4 月 1 日現在)

支給実績(23 年度決算)		279,336 千円
支給職員 1 人当たり平均支給年額(23 年度決算)		688,020 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(23 年度決算)		51.9%
手当の種類(手当数)		27 種類

(注) 1 人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(上下水道局の企業職員、市立病院の医師などを含み、教育長を除く)に支給された平均額です

⑤ 時間外勤務手当

支給実績(23 年度決算)		144,063 千円
支給職員 1 人当たり平均支給年額(23 年度決算)		310,481 円
(注) 1 人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(上下水道局の企業職員、市立病院の医師などを含み、教育長を除く)に支給された平均額です		

⑥ その他の手当(平成 24 年 4 月 1 日現在)

手当名	内容および 支給単価	国の制度 との異同	異なる内容 (国の制度)	支給実績 (23 年度決算)	1 人当たり 平均支給年額 (23 年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000 円 扶養親族 1 人につき 6,500 円 (配偶者のない場合 1 人まで 11,000 円) 16 歳~22 歳の子 1 人につき 5,000 円加算	同		83,109 千円	213,100 円
住居手当	最高限度額 27,000 円 最低支給額 0 円	同		54,649 千円	120,904 円

(注) 1 人当たり平均支給額は、全職種に係る職員(上下水道局の企業職員、市立病院の医師などを含み、教育長を除く)に支給された平均額です

南海本線連続立体交差事業



南海本線連続立体交差事業について、8月4日の始発から踏切がなくなり、東西方向の往来がスムーズになったと思います。現在は、踏切施設の除去、電車が地上を走っていたときの線路設備などの撤去工事を行っています。

その後は、泉大津駅舎、松ノ浜駅舎の仕上げ工事、泉大津駅前ペDESTリアンデッキの復旧工事、側道整備に伴うインフラ工事などが続きます。

整備される側道は一方通行となり、電車と同じ進行方向となります。また、泉大津駅、松ノ浜駅の東側の側道の一部には、10m幅の自転車歩行者の専用道路が整備されます。

本工事が完了するまでには、まだまだご迷惑をおかけしますがご理解、ご協力をよろしくお願いします。

問合 街路連立事業課（市役所2階24番窓口）

今年度は復興支援事業として、10 月に中央商店街で



泉大津さんま祭りのようす

問合せ 泉州てらこや (☎090・8385・2686)
※泉大津さんま祭りは、泉大津市がんばろう基金を活用して実施されました。

泉大津でがんばる市民団体を紹介します。

区 分		給料月額など
給 料	市 長	783,200 円 (890,000 円)
	副市長	711,000 円 (790,000 円)
報 酬	議 長	610,000 円
	副議長	580,000 円
	議 員	550,000 円
期 末 手 当	市 長	(23 年度支給割合)
	副市長	3.90 月分
	議 長	(23 年度支給割合)
	副議長 議 員	3.90 月分