【部課名： 市長公室　人事課　　】

事業名		事業目的/概要			総合計画の指標			取組みの成果/指標への影響	事業の課題/今後の取組み
人材育成事業		職員の資質向上や能力開発を推進し、政策形成能力や創造的能力等自ら考えることができる自律した職員を育成する。			指標	総計の現状値	R7実績値	庁外への派遣研修に加え、市単独研修を階層別に実施し、オペレーションを学ぶことに比重を置いた人材育成ではなく、環境激変期において社会の潮流や変化を捉え、未来予測できる職員の育成に取り組んでいる。多種多様な研修メニューの提供や研修を受講する機会を増やすことにより、職員の自己研鑽の場が提供され、日々の業務や職員としての資質向上等に寄与している。	研修についてはすぐに顕著な効果に繋げることは難しく、粘り強く長期的なプランで継続して取り組む必要がある。一度の研修や数時間の受講では不十分であり、継続して受講できる環境の整備、研修実施が必要となる。また、職員自らが考え主体的に行動に移すことのできる思考へと導くことを目的とした研修の充実等、戦略的な研修プランをより一層検討し、実施していく必要がある。加えて、組織力の底上げに繋がるような全庁的な人材育成風土の醸成が今後も引き続き必要である。
総合計画の位置づけ					職員の研修参加率	75.0%	62.3%		
基本目標	新たな力を取り入れ柔軟にアップグレードし続けるまち								
個別目標	デジタル技術や民間活力の導入と改革により柔軟で健全な行政サービスの提供と持続可能な行財政運営がなされるまち	事業費（うち市負担額）【千円】							
		R6決算額	2,771	2,771					
個別目標の方向性	自ら考えることができる自律した職員の育成により強靭な組織づくりを目指します	R7決算見込額	2,749	2,749					
		R8予算額	4,322	4,322					