

【部課名：市長公室 人事課】

事業名		事業目的/概要		総合計画の指標			取組みの成果/指標への影響	事業の課題/今後の取組み	
					指標	総計の現状値	R6実績値		
人材育成事業		職員の資質向上や能力開発を推進し、政策形成能力や創造的能力等自ら考えることができる自律した職員を育成する。			職員の研修参加率	65.7%	64.0%	府外への派遣研修に加え、市単独研修を階層別に実施し、オペレーションを学ぶことに比重を置いた人材育成ではなく、環境激変期において社会の潮流や変化を捉え、未来予測できる職員の育成に取り組んでいる。多種多様な研修メニューの提供や研修を受講する機会を増やすことにより、職員の自己研鑽の場が提供され、日々の業務や職員としての資質向上等に寄与している。	
総合計画の位置づけ									
基本目標	新たな力を取り入れ柔軟にアップグレードし続けるまち	事業費（うち市負担額）【千円】							
個別目標	デジタル技術や民間活力の導入と改革により柔軟で健全な行政サービスの提供と持続可能な行財政運営がなされるまち	R5決算額	2,982	2,982					
個別目標の方向性	自ら考えることができる自律した職員の育成により強靭な組織づくりを目指します	R6決算見込額	2,771	2,771					
		R7予算額	4,371	4,371					