

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき
づく情報の公表

令和 5 年 4 月
泉 大 津 市

女性活躍推進法第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

1 女性職員の採用割合（令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月）

	正規職員	会計年度任用職員
一般部門	74.3%	85.1%
消防部門	0.0%	(該当なし)
病院部門	38.9%	60.9%

※一般部門とは、全部門から消防及び病院部門を除いた部門のことです。

2 男女別の育児休業取得率（令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月）

		男性	女性
一般部門	取得率	0.0%	100.0%
	平均取得期間	0.0 月	16.1 月
消防部門	取得率	0.0%	(該当なし)
	平均取得期間	0.0 月	(該当なし)
病院部門	取得率	0.0%	100.0%
	平均取得期間	0.0 月	11.9 月

○ 男性の配偶者出産休暇等取得率（全部門：令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月）

取得率	平均取得日数
52.6%	3.0 日

3 超過勤務の状況（全部門：令和2年4月～令和3年3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
時間	11.0	11.0	8.7	8.1	7.2	7.8	9.4	9.6	8.6	9.2	9.7	10.3	9.2

4 管理職の女性割合（全部門：令和3年4月1日時点）

本庁課長相当職以上にある職員に占める女性職員の割合	24.6%
---------------------------	-------

5 各役職段階の職員の女性割合（全部門：令和3年4月1日時点）

部局長・次長相当職	16.7%
本庁課長相当職	29.2%
本庁課長補佐相当職	46.2%
本庁係長相当職	51.9%