

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき  
づく情報の公表

令和2年3月  
泉大津市

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

1 女性職員の採用割合（平成29年4月～平成30年3月）

	正規職員	非常勤嘱託員	臨時職員
一般部門	20.0%	80.0%	78.8%
消防部門	0.0%	(該当なし)	(該当なし)
病院部門	72.0%	78.6%	100.0%

※一般部門とは、全部門から消防及び病院部門を除いた部門のことです。

2 男女別の育児休業取得率（平成29年4月～平成30年3月）

		男性	女性
一般部門	取得率	0.0%	100.0%
	平均取得期間	0.0月	17.0月
消防部門	取得率	0.0%	(該当なし)
	平均取得期間	0.0月	(該当なし)
病院部門	取得率	0.0%	100.0%
	平均取得期間	0.0月	11.6月

○ 男性の配偶者出産休暇等取得率（全部門：平成29年4月～平成30年3月）

取得率	平均取得日数
71.4%	2.9日

3 超過勤務の状況（全部門：平成 29 年 4 月～平成 30 年 3 月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
時間	10.7	9.7	9.9	9.1	8.3	9.1	10.3	9.1	8.5	9.2	10.2	12.0	9.7

4 管理職の女性割合（全部門：平成 30 年 4 月 1 日時点）

本庁課長相当職以上にある職員に占める 女性職員の割合	18.6%
-------------------------------	-------

5 各役職段階の職員の女性割合（全部門：平成 30 年 4 月 1 日時点）

部局長・次長相当職	17.1%
本庁課長相当職	19.4%
本庁課長補佐相当職	48.5%
本庁係長相当職	47.2%